

Государственное бюджетное учреждение  
социального обслуживания Краснодарского края  
«Северский психоневрологический интернат»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного  
комитета  
О.В. Чекан  
«29» 12 декабря 2025 года



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУ СО КК  
«Северский ПНИ»  
Д.А. Поливода  
2025 года



Программа  
«Нулевой травматизм»  
в ГБУ СО КК «Северский ПНИ»  
на 2026 - 2027 годы

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее - Программа) разработана в рамках государственной программы Краснодарского края, согласно Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края" (в редакции от 01.09.2020 г. № 547).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности в ГБУ СО КК «Северский ПНИ» (далее — учреждение).

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья при осуществлении выполняемых работ, в процессе трудовой деятельности.

## 2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников учреждения на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев в учреждении.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

## 3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в учреждении.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## 4. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками в учреждении, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## 5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и рабочих процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Проведение оценки профессиональных рисков;

5.1.6. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.7. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.8. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.9. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.10. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.11. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.12. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.13. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.14. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.15. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

5.1.16. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.17. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профессиональных союзов и трудового коллектива;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

Заместитель директора  
по противопожарной профилактике



Е.А. Измайлова

Перечень мероприятий  
программы «Нулевой травматизм»  
в ГБУ СО КК «Северский ПНИ»  
на 2026 - 2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4
1. Стать лидером – показать приверженность принципам			
1.1	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в учреждении	Специалист по охране труда, директор учреждения	в течение года
1.2	Осуществление функций по охране труда	Специалист по охране труда, директор учреждения	в течение года
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Специалист по охране труда, директор учреждения	в течение года
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний	Руководители структурных подразделений	в течение года
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий	Старший воспитатель, специалист по охране труда	по мере необходимости
2. Выявление угроз и контроль рисков			
2.1	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении	Специалист по охране труда	1 раз в год

2.2	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Руководители структурных подразделений	ежемесячно
2.3	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Специалист по охране труда	по мере необходимости
2.4	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Специалист по охране труда	в течение года
3. Определение цели. Разработка программы			
3.1	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Руководители структурных подразделений	в течение года
3.2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	Специалист по охране труда	в течение года
3.3	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Специалист по охране труда	1 квартал
3.4	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Специалист по охране труда, директор учреждения	в течение года
3.5	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Руководители структурных подразделений	в течение года
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации			
4.1	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а	Руководители структурных подразделений	ежеквартально

	также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях	Специалист по охране труда	
4.2	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Руководители структурных подразделений	ежедневно
4.3	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) медицинских осмотров	Главная медицинская сестра, специалист по охране труда	в течение года
4.4	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест, помещений и комнат организованного отдыха	Специалист по охране труда	в течение года
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах			
5.1	Проведение специальной оценки условий труда	Специалист по охране труда	по мере необходимости
5.2	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Специалист по охране труда	в течение года
5.3	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Специалист по охране труда	в течение года
5.4	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной	Специалист по охране труда, директор	в течение года

	защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	учреждения	
5.5	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Начальник хозяйственного отдела, специалист по охране труда	в течение года
5.6	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Начальник хозяйственного отдела, руководители структурных подразделений	в течение года
5.7	Возмещение произведенных расходов на мероприятия по охране труда за счет средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	Специалист по охране труда	по мере необходимости
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки			
6.1	Проведение инструктажей		
а)	Проведение вводного инструктажа	Специалист по охране труда	по мере трудоустройства
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Руководители структурных подразделений	по мере трудоустройства
в)	Проведение повторного инструктажа	Руководители структурных	1 раз в полугодие

		подразделений	
г)	Проведение внепланового инструктажа	Руководители структурных подразделений	по мере необходимости
д)	Проведение целевого инструктажа	Специалист по охране труда	по мере необходимости
6.2	Организация обучения руководителя учреждения, руководителей структурных подразделений, специалиста по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств учреждения	Специалист по охране труда	по мере необходимости
6.3	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Специалист по охране труда	в течение года
6.4	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Специалист по охране труда, директор учреждения	в течение года
6.5	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Специалист по охране труда, директор учреждения	в течение года
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия			
7.1	Проведение дней (месячника) охраны труда	Специалист по охране труда	апрель
7.2	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Специалист по охране труда	по мере необходимости

7.3	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда	Специалист по охране труда	в течение года
-----	---	----------------------------	----------------

Заместитель директора  
по противопожарной профилактике



Е.А. Измайлова

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ  
проекта приказа ГБУ СО КК «Северский ПНИ»  
от 29.12. 2025 г. № 648  
«Об утверждении программы нулевого  
травматизма в ГБУ СО КК  
«Северский ПНИ» на 2026-2027 годы»

Проект приказа подготовлен и внесен:

Заместитель директора  
по противопожарной профилактике

Проект приказа согласован:

Начальником отдела

Юрисконсульт

Е.А. Измайлова

29.12.2025













О.А. Иванова

29.12.2025

И.М. Бондарева

29.12.2025

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ  
к приказу ГБУ СО КК «Северский ПНИ»  
от 29.12. 2025 г. № 648  
«Об утверждении программы нулевого  
травматизма в ГБУ СО КК  
«Северский ПНИ» на 2026-2027 годы»

Заместитель директора по социально - экономическим вопросам		О.Н. Шиловская 29.12.2025
Заместитель директора по общим вопросам		С.С. Айвазян 29.12.2025
Заместитель директора по медицинской части		А.А. Хасаев 29.12.2025
Заместитель директора по противопожарной профилактике		Е.А. Измайлова 29.12.2025
Главная медицинская сестра		Л.И. Грессель 29.12.2025
Начальник хозяйственного отдела		Л.Н. Попандопуло 29.12.2025
Старшая медицинская сестра		Н.И. Никоненко 29.12.2025
Старшая медицинская сестра		Л.Я. Гагагова 29.12.2025
Старшая медицинская сестра		Ж.В. Комарова 29.12.2025
Специалист по гражданской обороне и защите чрезвычайных ситуаций		Е.В. Тимофеева 29.12.2025
Старший воспитатель		Г.А. Тютюкова 29.12.2025
Заведующий прачечной		М.Г. Головко 29.12.2025